

Проект

Положение об оплате труда работников, поощрении членов правления и ревизионной комиссии СНТ им.Мичурина

Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ, Гражданским кодексом Российской Федерации, Жилищным кодексом РФ от 29.12.2004 N 188-ФЗ, Федеральным законом от 11.08.1995 N 135-ФЗ "О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)" и другими нормативными правовыми актами, регулируемыми общественные отношения, складывающиеся в трудовой сфере.

1.2. Настоящее Положение предусматривает порядок и условия оплаты труда, материального стимулирования и поощрения работников, членов правления и ревизионной комиссии садоводческого некоммерческого товарищества «имени Мичурина», расположенного по адресу: г.Барнаул, ул Власихинская 59Г, именуемого далее «Работодатель».

1.3. Настоящее Положение распространяется на лиц, именуемых далее «Работники», осуществляющих у Работодателя трудовую деятельность на основании заключенных с ними трудовых договоров, в том числе на Работников, обязанных заключить срочные трудовые договоры на избираемые оплачиваемые должности, равно на Работников, осуществляющих деятельность по договорам гражданско-правового характера, в том числе договор подряда на производство разовых работ и обязательств по оказанию услуг, и принятых на работу в соответствии с распорядительными актами Работодателя, а также на лиц, входящих в состав выборных органов товарищества и принимающих непосредственное участие в управлении, руководстве и ревизионной деятельности садоводческим некоммерческим товариществом (члены правления, ревизионной комиссии, иных коллективных органов товарищества).

1.4. Настоящее Положение распространяется на лиц, работающих у Работодателя, а также на условиях добровольчества (волонтерства).

1.5. В настоящем Положении под оплатой труда понимается система отношений, связанных с обеспечением установления и осуществления Работодателем выплат Работникам и иным лицам за их труд в соответствии с законами, иными нормативными правовыми актами, настоящим Положением, трудовыми договорами и договорами гражданско-правового характера.

1.6. Контроль за порядком начисления и выплаты заработной платы осуществляет председатель Работодателя, ответственность за правильность начисления заработной платы и других выплат работникам несет бухгалтер Работодателя. Штатное расписание утверждается на общем собрании членов СНТ. В штатное расписание не входит деятельность благотворителей и добровольцев (волонтеров) - лиц, осуществляющих благотворительные пожертвования в формах:

бескорыстной (безвозмездной или на льготных условиях) передачи в собственность имущества, в том числе денежных средств и (или) объектов интеллектуальной собственности; бескорыстного (безвозмездного или на льготных условиях) наделения правами владения, пользования и распоряжения любыми объектами права собственности; бескорыстного (безвозмездного или на льготных условиях) выполнения работ, предоставления услуг.

1.7. С работниками, принятыми на постоянной основе, а также с совместителями трудовые отношения регулируются нормами ТК РФ. Данные работники подчиняются правилам внутреннего трудового распорядка.

1.8 В отношении работников, с которыми заключены договоры подряда, поручения, возмездного оказания услуг, следует руководствоваться нормами ГК РФ.

1.9. Трудовые отношения с работниками, осуществляющими работу в товариществе на добровольной и безвозмездной основе, строятся с учётом положений Федерального закона от 11.08.1995 N 135-ФЗ "О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)". Благотворители и добровольцы (волонтеры) вправе определять цели и порядок использования своих пожертвований. Период такой работы не включается в трудовой стаж, о ней не делается запись в трудовой книжке, не оплачивается отпуск и т.п.

1.10 Источником выплат заработной платы в садоводческом некоммерческом товариществе являются средства целевого финансирования (членские взносы), а также средства фонда материального поощрения. Также на эти цели могут быть направлены доходы, полученные от коммерческой деятельности.

1.11 На работников садоводческих товариществ в полной мере распространяются все положения ТК РФ. Условия оплаты труда, предусматриваемые трудовым или коллективным договором, не могут быть ухудшены по сравнению с положениями ТК РФ и требованиями нормативных актов в области охраны, безопасности и оплаты труда.

1.12 Государство как участник трудовых отношений и в их рамках согласно ТК РФ устанавливает и гарантирует:

- величину минимального размера оплаты труда в Российской Федерации;
- ограничение перечня оснований и размеров удержаний из заработной платы по распоряжению работодателя (регулируется ст. 138 ТК РФ), а также размеров налогообложения доходов от заработной платы (регулируется гл. 23 НК РФ);
- получение работниками заработной платы в случае прекращения деятельности работодателя и его неплатежеспособности в соответствии с федеральными законами;
- государственный надзор и контроль за полной и своевременной выплатой заработной платы и реализацией государственных гарантий по оплате труда;
- ответственность работодателей за нарушение требований ТК РФ, законов, иных нормативных правовых актов, коллективных договоров, соглашений;
- сроки и очередность выплаты заработной платы;

право на ежегодный отпуск и продолжительность ежегодного отпуска.

1.13 Все остальные условия оплаты труда определяются по согласованию сторонами трудовых отношений, но с соблюдением требований законодательных актов.

1.14 Между Работодателем и Председателем устанавливается срочный трудовой договор на срок избрания Председателя. В случае сложения полномочий Председателя и выбора Председателем другого лица, договор с прежним Председателем расторгается и заключается с новым Председателем.

Система оплаты труда работников

2.1 Работодатель устанавливает простую повременную оплату труда Работников, заключивших трудовые договоры с Работодателем, на основании установленных должностных окладов с доплатами, согласно штатного расписания

2.2 Должностные единицы и оклады с доплатами Работников утверждаются общим собранием садоводческого некоммерческого товарищества «им. Мичурина». На основании решения общего собрания приказом Председателя вводится штатное расписание, являющееся приложением к Приказу.

2.7 Работодатель вправе вводить систему премирования — поощрительные премии в порядке, определенном общим собранием Работодателя на основе приходно-расходной сметы.

Порядок выплаты заработной платы

3.1 Выплата заработной платы производится в денежной форме в валюте Российской Федерации — рублях.

3.2 Заработная плата Работникам, заключившим трудовые договоры с Работодателем, выплачивается 2 раз в месяц 8 и 25 числа. Если дата выплаты приходится на выходной или нерабочий праздничный день, она переносится на последний рабочий день, предшествующий этой дате.

3.3 Заработная плата перечисляется в безналичном порядке на банковский лицевой счет, указанный Работником.

3.4 Удержания из зарплаты Работников, заключивших трудовые договоры с Работодателем, производится только в случаях, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации.

Поощрение членов правления и ревизионной комиссии

4.1 Деятельность члена правления и ревизионной комиссии на выборной должности осуществляется лицом на добровольческих началах и приравнена к деятельности волонтера (бескорыстного (безвозмездного или на льготных условиях) выполнения работ, предоставления услуг).

4.2. Членам Правления и Ревизионной комиссии возмещаются Товариществом понесенные расходы, связанные с непосредственным исполнением ими должностных функций по осуществлению управления товариществом, подтвержденные документально.

4.3. В целях стимулирования эффективной деятельности Правления и Ревизионной комиссии товарищества, членам правления и ревизионной комиссии один раз в год, но не позднее 31 декабря текущего года, производится единовременная выплата вознаграждения в размере, не превышающем 50% (Пятьдесят процентов) минимального размера оплаты труда, установленного на дату выплаты. Указанная выплата производится в соответствии с приказом председателя Правления товарищества из средств, указанных в п. 1.10 настоящего Положения.

Заключительные положения

5.1 Настоящее Положение вступает в силу с даты его принятия общим собранием членов садоводческого некоммерческого товарищества «им. Мичурина» и действует до его изменения или отмены.

5.2 Вопросы оплаты труда, не урегулированные настоящим Положением, разрешаются в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ и другими нормативными правовыми актами, регулирующими общественные отношения, складывающиеся в трудовой сфере.